

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан - министр
промышленности и торговли
Республики Татарстан


А.А.Каримов

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан - министр
образования и науки Республики
Татарстан


Э.Н.Фаттахов

СОГЛАСОВАНО

Министр строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Татарстан


И.Э.Файзуллин

СОГЛАСОВАНО

Министр транспорта и дорожного
хозяйства Республики Татарстан


Л.Р.Сафин

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета региональной
общественной организации «Союз
молодежи предприятий и
организаций Республики Татарстан»


А.Ф.Саретдинов

УТВЕРЖДАЮ

Министр по делам молодежи и
спорту Республики Татарстан


В.А.Леонов

ПОЛОЖЕНИЕ

**Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью в организациях
Республики Татарстан «Потенциал Республики»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и проведения Республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики» (далее - конкурс).

1.2. Конкурс проводится Министерством по делам молодежи и спорту Республики Татарстан и региональной общественной организацией «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан» при взаимодействии с Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан.

2. Цели и задачи конкурса

Конкурс проводится с целью реализации государственной молодежной политики в организациях республики и повышения престижа инженерных и рабочих профессий, а также специальностей бюджетной сферы.

Основными задачами конкурса являются:

- 2.1. привлечение внимания руководителей предприятий, СМИ и общественности республики к проблемам работающей молодежи;
- 2.2. развитие и поддержка общественных инициатив молодежи;
- 2.3. обобщение и распространение опыта работы молодежных структур в организациях Республики Татарстан;
- 2.4. патриотическое воспитание молодежи;
- 2.5. содействие развитию системы работы с молодежью в организациях Республики Татарстан;
- 2.6. содействие развитию производительности труда и трудовых компетенций молодежи;
- 2.7. развитие творческого потенциала молодежи;
- 2.8. создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки молодежи;
- 2.9. обеспечение мотивации молодежи к инновационной деятельности, изобретательству и техническому творчеству;

2.10. создание условий для раскрытия творческого и научного потенциала, самореализации молодежи;

2.11. пропаганда здорового образа жизни.

3. Участники и порядок проведения конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие организации, зарегистрированные на территории Республики Татарстан, проводящие работу в коллективе с молодежью и представившие все документы не позднее 31 августа 2017 года в соответствии с условиями конкурса. Политические партии, профсоюзные и иные общественные организации в конкурсе принимать участие не могут.

3.2. Конкурс проводится по четырем категориям среди организаций численностью:

до 100 человек включительно;

от 100 до 1000 человек включительно;

от 1000 человек до 3000 человек включительно;

свыше 3000 человек.

Данное Положение является официальным приглашением для участия в конкурсе.

3.3. В рамках конкурса оцениваются следующие параметры работы с молодежью в организациях (нереализованные проекты, планы, мероприятия и материальные базы комиссией не учитываются):

- наличие концепции (внутренний утвержденный документ, содержащий систему взглядов и способов достижения целей, общее понимание явлений), программ, регламентов, направленных на работающую молодежь организации;
- наличие молодежного объединения в организации;
- наличие молодежного раздела в коллективном договоре, плана работы с молодежью;
- наличие собственного помещения для работы с молодежью;
- наличие специалистов по работе с молодежью в организации (штатная единица);
- наличие ответственных по работе с молодежью в подразделениях организации;

- участие молодежи организации в молодежных мероприятиях республиканского, муниципального уровней;
- наличие сайта, страницы в социальных сетях, молодежной вкладки на сайте организации;
- наличие рубрики молодежного объединения в корпоративной газете;
- наличие молодежных направлений работы в организации (творческий коллектив, туристический коллектив, интеллектуальный коллектив, спортивный коллектив, технический коллектив (клуб молодых робототехников; молодёжное конструкторское бюро; клуб молодых рационализаторов и др.);
- экономический эффект от внедренных молодыми рационализаторами предложений на предприятии;
- членство в региональной общественной организации «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан»;
- наличие музея;
- наличие собственного (или арендуемого) спортивного зала или спортивной площадки в организации;
- сотрудничество с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образования;
- наличие подшефных школ;
- наличие дипломов, сертификатов молодежного объединения;
- участие в республиканских и всероссийских проектах;
- наличие молодежных информационных стендов в подразделениях организации;
- наличие механизмов улучшения жилищных условий молодых работников, действующих в организации;
- сотрудничество с региональной общественной организацией «Объединение молодежного строительства Республики Татарстан»;
- наличие мероприятий для профессионального роста молодых работников, действующих в организации;
- объем финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики (повышение квалификации, профориентация, субсидирование, улучшение жилищных условий, культурно-массовая работа, спортивная работа, туристическое

направление, повышение профессионального мастерства, премирование молодежного актива, развитие корпоративного духа, патриотического единства молодежи, другие поощрения актива);

- исполнение объема финансирования на текущий год;
- запланированный объем финансирования на следующий год.

3.4. Конкурс проводится в г. Казани. Для участия в конкурсе необходимо предоставить в срок до 31 августа 2017 года в Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан» следующие материалы:

- заявочный лист, подписанный руководителем и печатью организации (приложение 1);
- портфолио (должно состоять из титульного листа и информации, подтвержденной копией официальных документов, предоставленных на пронумерованных листах формата А4, фотографий; нумерация, представленная в портфолио должна соответствовать нумерации, представленной в заявочном листе).

3.5. Материалы предоставляются в собранном виде в папке-конверте по адресу: 420107, г.Казань, ул. Петербургская, д. 12, тел/факс: 8 (843) 222-81-65, Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан с пометкой «На республиканский конкурс на лучшую работу с молодежью в организациях Республики Татарстан «Потенциал Республики».

3.6. Материалы не рецензируются и не возвращаются.

4. Конкурсная комиссия

4.1. В целях рассмотрения заявок участников, их оценки и подведения итогов конкурса формируется конкурсная комиссия (приложение 2). В состав конкурсной комиссии включены представители Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и региональной общественной организации «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан».

4.2. Количество членов Конкурсной комиссии должно быть не менее семи человек.

4.3. Конкурсная комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании комиссии присутствуют не менее половины от общего числа ее членов.

4.4. Оценка каждого пункта проводится по бальной системе:

- пункты от 1 до 23 (включительно) оцениваются от 0 до 1 балла;
- пункты от 24 до 29 (включительно) оцениваются от 0 до 4 баллов;
- пункты от 30 до 32 (включительно) не оцениваются, но обязательны для заполнения.

Победитель в каждой номинации определяется по наибольшему количеству набранных баллов, из которого высчитывается средний балл.

4.5. Результаты конкурса определяются на заседании Конкурсной комиссии и оформляются протоколом.

4.6. Заседание конкурсной комиссии и подведение итогов конкурса проводится в период с 1 сентября по 30 ноября 2017 года.

5. Награждение участников

5.1. Победители конкурса награждаются специальными дипломами и призами. Лауреаты конкурса награждаются дипломами участника конкурса.

5.2. Конкурсная комиссия вправе учреждать дополнительный специальный приз.

5.3. Диплом для награждения участников разрабатывается ежегодно. Форма диплома утверждается Председателем Конкурсной комиссии.

5.4. Победители конкурса могут принимать повторно участие в конкурсе только через 2 года.

Заявочный лист
участников республиканского конкурса на лучшую работу с молодежью в организациях
Республики Татарстан «Потенциал Республики».

Наименование организации _____

№	Перечень вопросов	Ответ	Оценка*	Ссылка на № страницы портфолио
1	2	3	4	5
1.	Наличие концепции (внутренний утвержденный документ, содержащий систему взглядов и способов достижения целей, общее понимание явлений), программ, регламентов, направленных на работающую молодежь предприятия или организации (+) (-)		0-1	1
2.	Наличие молодежного объединения на предприятии или организации (+) (-)		0-1	2
3.	Наличие молодежного раздела в коллективном договоре (+) (-)		0-1	3
4.	Членство молодежного объединения в РОО «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан» (+) (-)		0-1	4
5.	Наличие плана работы с молодежью (+) (-)		0-1	5
6.	Наличие собственного помещения для работы с молодежью (+) (-)		0-1	6
7.	Участие молодежи предприятия в молодежных мероприятиях муниципального образования (+) (-)		0-1	7
8.	Участие молодежи предприятия в республиканских молодежных мероприятиях (+) (-)		0-1	8
9.	Наличие специалистов по работе с молодежью на предприятии (штатная единица) (+) (-)		0-1	9
10.	Наличие ответственных по работе с молодежью в подразделениях предприятия (+) (-)		0-1	10
11.	Наличие сайта, страницы в социальных сетях, молодежной вкладки на сайте предприятия (+) (-)		0-1	11
12.	Наличие рубрики молодежного объединения в корпоративной газете (+) (-)		0-1	12
13.	Наличие музея на предприятии или в организации (+) (-)		0-1	13
14.	Наличие собственного спортивного зала или спортивной площадки (+) (-)		0-1	14
15.	Наличие арендуемого спортивного зала (+) (-)		0-1	15
16.	Сотрудничество с учреждениями начального, среднего, высшего профессионального образования (+) (-)		0-1	16
17.	Наличие подшефных школ (+) (-)		0-1	17
18.	Наличие дипломов, сертификатов молодежного объединения (+) (-)		0-1	18
19.	Участие во Всероссийских проектах (+) (-)		0-1	19
20.	Наличие молодежных информационных стендов на предприятии, в подразделениях (+) (-)		0-1	20
21.	Наличие действующих механизмов улучшения жилищных условий молодых работников на предприятии, организации		0-1	21

	(+) (-)			
22.	Сотрудничество с РОО «Объединение молодежного строительства Республики Татарстан» (+) (-)		0-1	22
23.	Наличие мероприятий для профессионального роста молодых работников, действующих на предприятии, организации (+) (-)		0-1	23
24.	Наличие молодежных направлений работы на предприятии:		0-1-2-3-4	24
24.1	творческий коллектив (команда КВН, театральная студия и др.)			
24.2	туристический коллектив (группа)			
24.3	технический коллектив (группа, клуб и др.)			
24.4	интеллектуальный коллектив			
24.5	спортивный коллектив			
24.6	свои варианты			
25.	Объем финансирования, выделяемого на реализацию молодежной политики, руб. в 2016 г. (руб.)		0-1-2-3-4	25
25.1	Повышение квалификации (руб.)			
25.2	Профориентация (руб.)			
25.3	Субсидирование (руб.)			
25.4	Улучшение жилищных условий (руб.)			
25.5	Культурно-массовая работа (руб.)			
25.6	Спортивная работа (руб.)			
25.7	Туристическое направление (руб.)			
25.8	Повышение профессионального мастерства (руб.)			
25.9	Премирование молодежного актива (руб.)			
25.10	Развитие духа корпоративного, патриотического единства молодежи (руб.)			
25.11	Другие поощрения актива (руб.)			
25.12	Расходы финансовых средств на 1 молодого работника предприятия, организации (руб./чел)			
25.13	Исполнение объема финансирования за 2016 г. (руб.)			
25.14	Запланированный объем финансирования на 2017 г. (руб.)			
26.	Количество молодых рационализаторов на предприятии (в % от молодежи до 30 лет)		0-1-2-3-4	26
27.	Экономический эффект от внедренных молодыми рационализаторами предложений на предприятии (руб.)		0-1-2-3-4	27
28.	Количество молодежи, состоящей в профсоюзе (в % от молодежи до 35 лет)		0-1-2-3-4	28
29.	Показатель текучести кадров от 18 до 30 лет (в %)		0-1-2-3-4	29
30.	Количество человек, работающих на предприятии (чел.)		-----	30
31.	Количество человек молодежного актива (совета, комитета и др.)		-----	31
32.	Количество молодежи, работающей на предприятии до 30 лет (чел.)		-----	32

* Столбец № 4 «Оценка» должен быть пустым, заполняется только членами комиссии.

Руководитель

М.П.